

Уважаемый представитель молодежи России!

ГК АКЦИГ проводит исследование, посвященное системным задачам и лучшим практикам работы с молодежью (студенты, аспиранты, выпускники вузов до 30 лет). Особое внимание уделяется вопросам развития, привлечения, вовлечения и удержания молодежи, а также кадровым стратегиям и синергии вузов и работодателей. В исследовании также принимают участие крупнейшие компании и высшие учебные заведения.

Мы рассчитываем, что результаты исследования помогут работодателям и вузам составить более точное представление о потребностях нового поколения, а молодежи – лучше познакомиться с ожиданиями и возможностями крупнейших работодателей.

По завершению исследования будем рады поделиться с Вами полученными результатами.

Благодарим за возможность сотрудничества и просим Вас ответить на несколько вопросов.

**\* 1. Согласие на обработку персональных данных**

**Заполняя и направляя настоящую анкету в Группу компаний АКЦИГ (далее – ГК АКЦИГ) с целью обработки персональных данных для участия в исследовании, посвященном системным задачам и лучшим практикам работы с молодежью,**

**я даю согласие ГК АКЦИГ производить обработку моих персональных данных (включая фамилию, имя и отчество, возраст, сведения об образовании, опыте работы, опыте стажировок, опыте участия в мероприятиях, направленных на общение студентов с потенциальными работодателями, адрес электронной почты, контактный телефон),**

**для чего разрешаю любое действие или совокупность действий с моими персональными данными, совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение.**

**Настоящее согласие на обработку моих персональных данных действует неопределенный срок с момента его предоставления до его отзыва мною путем направления письменного уведомления на электронную почту: [expert@acig.ru](mailto:expert@acig.ru)**

Даю свое согласие на обработку персональных данных

\* 2. Ваше имя

\* 3. Ваш возраст

\* 4. Вуз, в котором Вы обучаетесь (обучались)

\* 5. Факультет

\* 6. Статус на сегодняшний день.

- Студент (бакалавриат)
- Студент (специалитет)
- Магистрант
- Аспирант
- Выпускник поясните, пожалуйста, по какой программе Вы обучались: бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура.

\* 7. Курс (если Вы еще продолжаете обучение)

Год окончания вуза (если вы уже закончили обучение)

Курс

Год окончания

\* 8. Вы работаете по Вашей специальности (близко к специальности)?

- Да
- Нет
- Не работаю в настоящее время

\* 9. Ваш стаж работы

- Нет
- До 1 года
- 1-3 года
- Более 3 лет

\* 10. Был ли у Вас опыт стажировок?

- Да
- Нет

\* 11. Посещали ли Вы дни карьеры или другие мероприятия, направленные на общение студентов с потенциальными работодателями?

- Да
- Нет

\* 12. Электронная почта (для того, чтобы мы могли отправить Вам результаты исследования)

13. Номер телефона (по желанию)

**\* 14. Как Вы оцениваете ситуацию на рынке труда для Вас, как для соискателя? При необходимости Вы можете прокомментировать Ваш ответ.**

- Негативно. Поиск работы может занять до 6 месяцев, выбирать работодателя не приходится.
- Нейтрально. Я и мои знакомые можем найти работу с приемлемыми условиями в среднем не более чем за 2-3 месяца.
- Позитивно. Я и большинство моих друзей можем легко (в течение не более чем месяца) найти работу, выбрав наиболее интересного работодателя.

Комментарий

**\* 15. Проранжируйте компетенции, которые, по вашему мнению, важны для работодателей и позволят вам успешно трудоустроиться (1 – самое значимое).**

**Вы можете выбрать вариант "другое" и раскрыть его содержание в вопросе № 16.**

**Отметьте, пожалуйста, не менее 5 компетенций.**

Профессиональные знания и навыки, профессиональная экспертиза

Аналитическое мышление

Системное мышление, системный подход к решению задач

Лидерство

Убеждение и влияние

Организаторские способности

Работа в команде

Презентация и самопрезентация

Ориентация на результат

Инновационность, креативность

Гибкость, адаптивность

Инициативность (проактивность)

Планирование, управление временем

Обучаемость

Другое (1)

Другое (2)

Другое (3)

**16. Если в предыдущем вопросе Вы выбрали ответ "другое", то напишите, пожалуйста, свой вариант/варианты.**

\* 17. Какие из этих компетенций Вам помог (помогает) развить вуз?

Отметьте нужные компетенции.

- Профессиональные знания и навыки, профессиональная экспертиза
- Аналитическое мышление
- Системное мышление, системный подход к решению задач
- Лидерство
- Убеждение и влияние
- Организаторские способности
- Работа в команде
- Презентация и самопрезентация
- Ориентация на результат
- Инновационность, креативность
- Гибкость, адаптивность
- Инициативность (проактивность)
- Планирование, управление временем
- Обучаемость
- Другое/ другие (укажите)

**\* 18. В развитии каких из этих компетенций Вы ждете содействия от Вашего работодателя уже после трудоустройства?**

**Отметьте нужные компетенции.**

- Профессиональные знания и навыки, профессиональная экспертиза
- Аналитическое мышление
- Системное мышление, системный подход к решению задач
- Лидерство
- Убеждение и влияние
- Организаторские способности
- Работа в команде
- Презентация и самопрезентация
- Ориентация на результат
- Инновационность, креативность
- Гибкость, адаптивность
- Инициативность (проактивность)
- Планирование, управление временем
- Обучаемость
- Другое/другие (укажите)



\* 19. Что еще поможет Вам повысить свою конкурентоспособность на рынке труда?

Проранжируйте, пожалуйста, пункты по значимости, где 1 – самое значимое.

Отметьте, пожалуйста, не менее 3 пунктов. Если Вы хотите дополнить список, Вы можете выбрать вариант "другое" и раскрыть его содержание в вопросе № 20.

Владение иностранным языком (языками).

Опыт практик и стажировок по специальности в различных российских компаниях.

Опыт иностранной практики или стажировки.

Участие в профильных научных и практических конференциях.

Хорошая учеба (высокий средний балл, в том числе по профильным предметам).

Опыт участия во внеучебных проектах с возможностью применить профессиональные знания и навыки.

Опыт волонтерской деятельности.

Опыт непрофильной внеучебной деятельности (членство в студенческих советах и др.).

Другое

20. Если в предыдущем вопросе Вы выбрали ответ "другое", то напишите, пожалуйста, свой вариант/варианты.

**21. Ответьте на этот вопрос, если у Вас уже есть опыт трудоустройства.**

**Каким образом Вы выбрали вашего первого работодателя?**

**Отметьте нужный пункт.**

- Принял участие в Дне Карьеры или аналогичном мероприятии на базе вуза.
- Принял решение после экскурсии на предприятие.
- Принял решение после участия в образовательном мероприятии на базе вуза (проведения лекции, практикума).
- Участвовал в образовательной программе, проводимой с участием работодателя (профильная кафедра от компании, учебных курс, проводимый специалистами компании и др.).
- Участвовал в кратковременной (до 6 месяцев) стажировке.
- Участвовал в долгосрочной программе стажировок работодателя (несколько раз за период обучения) на базе вуза/ кафедры.
- Участвовал в длительной (продолжительностью от полугода и более) стажерской программе.
- Был отобран по результатам участия в профильном конкурсе, научно-практической конференции или др., проводимом непосредственно работодателем.
- Был отобран в результате участия в профильном чемпионате, форуме и др., где принимало участие несколько потенциальных работодателей.
- Пришел по рекомендации знакомых.
- Пришел по рекомендации вуза (научного руководителя, преподавателя).
- Разместил резюме на работных сайтах.
- Другое (укажите)

**22. Ответьте на этот вопрос, если Вы только планируете устраиваться на работу.**

**Каким образом Вы планируете выбирать будущего работодателя?**

**Проранжируйте, пожалуйста, пункты по приоритетности, где 1 – самый эффективный формат.**

**Отметьте, пожалуйста, не менее 3 пунктов. Если вы хотите дополнить список, вы можете выбрать вариант "другое" и раскрыть его содержание в вопросе № 23.**

Участие в днях карьеры, проведение «Дня компании» на базе вуза.

Экскурсии на предприятие.

Участие в образовательной программе (проведение отдельных лекций, практикумов).

Участие в образовательной программе (организация собственных кафедр, полноценных учебных курсов).

Разовые кратковременные (до 6 месяцев) стажировки.

Долгосрочные (привлечение несколько раз за период обучения) стажерские программы на базе профильных вузов/ кафедр.

Длительные (продолжительностью от полугода и более) стажерские программы.

Площадки внешних провайдеров (профильные чемпионаты, форумы и др.).

По рекомендации знакомых.

По рекомендации вуза (научного руководителя, преподавателя).

Размещу резюме на рабочих сайтах.

Другое

**23. Если в предыдущем вопросе Вы выбрали ответ "другое", то напишите, пожалуйста, свой вариант/варианты.**

**\* 24. Когда Вы впервые задумались о выборе будущего работодателя?  
Выберите подходящий вариант.**

- В старших классах (9-11)
- На 1 курсе
- На 2 курсе
- На 3 курсе
- На 4 курсе
- На 5 курсе
- В магистратуре
- После выпуска
- Пока не задумывался

**\* 25. Что больше всего влияет на Ваш выбор будущего работодателя и желание остаться в компании?**

**Проранжируйте, пожалуйста, пункты по значимости, где 1 – самый значимый для студентов пункт. Отметьте, пожалуйста, не менее 3 пунктов. Если вы хотите дополнить список, вы можете выбрать вариант "другое" и раскрыть его содержание в вопросе № 26.**

Конкурентный уровень оплаты труда.

Прозрачная возможность карьерного роста (программы кадрового резерва).

Дополнительные опции социального пакета: медицинское обслуживание, спорт, другое.

Корпоративные программы ипотечного кредитования/ жилищные субсидии.

Оплата/обеспечение дополнительного образования.

Возможность горизонтальной ротации (перевод на другие должности такого же уровня в другие подразделения).

Раскрытие потенциала за счет участия в различных проектах наряду с выполнением своих стандартных должностных обязанностей.

Наличие профессиональной и карьерной поддержки (наставничество, менторство).

Другое

**26. Если в предыдущем вопросе Вы выбрали ответ "другое", то напишите, пожалуйста, свой вариант/варианты.**

**\* 27. Чем еще для Вас может быть привлекателен работодатель?**

**Проранжируйте, пожалуйста, пункты по значимости, где 1 – самый значимый для вас пункт.**

**Отметьте, пожалуйста, не менее 3 пунктов. Если Вы хотите дополнить список критериев, Вы можете выбрать вариант "другое" и раскрыть его содержание в вопросе № 28.**

Стабильность и положительная динамика развития бизнеса

Известный бренд работодателя

Привлекательность отрасли в целом

Узкая специфика (монополия на рынке труда)

Другое

**28. Если в предыдущем вопросе Вы выбрали ответ "другое", то напишите, пожалуйста, свой вариант/варианты.**

Благодарим за уделенное время!